

## Begeleid werken & detachering

De partners die samenwerken binnen het WerkgeversServicepunt Zuid-Kennemerland en IJmond (WSP) hebben medewerkers in dienst die dagelijks werkzaam zijn binnen één van hun interne locaties. Daarnaast is er ook een grote groep medewerkers werkzaam bij reguliere werkgevers op basis van Begeleid Werken of Detachering. Wij informeren u graag over deze mogelijkheden.

**voor  
elkaar**

### ►► Begeleid Werken

Begeleid Werken betekent dat een persoon met een indicatie voor de Sociale Werkvoorziening (sw-indicatie) in dienst treedt bij een reguliere werkgever.

De medewerker heeft het voordeel dat diegene een salaris ontvangt en voelt zich hierdoor echt onderdeel van het bedrijf. De werkgever kan aanspraak maken op een loonkostensubsidie en begeleiding in de vorm van jobcoaching. Tevens is de zogeheten no-risk polis van toepassing.

#### **Loonkostensubsidie**

Op basis van de loonwaarde die de medewerker voor de werkgever genereert, wordt een loonkostensubsidie verstrekt. Deze subsidie wordt maandelijks aan de werkgever betaald.

### **Jobcoaching**

Als een sw-medewerker binnen de regeling Begeleid Werken geplaatst wordt bij een werkgever op de reguliere arbeidsmarkt, dan wordt begeleiding geboden. De jobcoach van het WSP begeleidt zowel de medewerker als de werkgever met als doel een duurzame plaatsing. Tevens zorgt de jobcoach voor de financiële afhandeling rondom de subsidieaanvraag.

### **No-risk polis**

De no-risk polis betekent dat de werkgever de kosten van loondoorbetaling bij ziekte voor een groot deel terug kan ontvangen van het UWV. Het UWV volgt hierbij de cao of individuele arbeidsovereenkomst bij het bedrijf. Deze regeling heeft een duur zolang het dienstverband voortduurt en is dus niet gemaximeerd op vijf jaar. ►►

Wanneer sprake is van uitval door ziekte, stopt het uitbetalen van de subsidie, totdat de medewerker weer hersteld is. De subsidie wordt vervangen door de vergoeding die voortkomt uit de no-risk polis. Deze polis hoeft niet te worden afgesloten. De Wet verbetering poortwachter is, net als bij andere medewerkers binnen het bedrijf, van toepassing.

### **Terugkeergarantie**

Indien blijkt dat de medewerker het contract bij de werkgever niet kan voortzetten, dan heeft de medewerker in principe het recht om terug te keren bij de Sociale Werkvoorziening.

### **»» Detachering**

U kunt als werkgever ook medewerkers met een sw-indicatie via het WSP inlenen. De medewerkers blijven in dienst bij IJmond Werkt! of Pasmatch en voeren de werkzaamheden binnen uw bedrijf uit. Hiervoor betaalt u een detacheringstarief. Dit tarief is afhankelijk van de inschaling, het niveau van de functie en de arbeidsproductiviteit van de medewerker.

Omdat de medewerker in deze constructie in dienst blijft bij IJmond Werkt! of Pasmatch, hoeft u geen loonadministratie bij te houden en geen sociale premies af te dragen.

### **Jobcoaching**

Als een sw-medewerker gedetacheerd wordt bij een werkgever op de reguliere arbeidsmarkt, dan wordt begeleiding geboden door middel van een jobcoach. Deze jobcoach begeleidt zowel de medewerker als de werkgever met als doel een duurzame plaatsing.



**Medewerkers werkzaam  
via Begeleid Werken of detacheren  
tellen mee voor de Banenafpraak!**



**Benieuwd naar uw mogelijkheden?  
☎ 088 - 501 91 91**

**voor  
elkaar**

**Werkgevers  
Servicepunt**  *Zuid-Kennemerland en IJmond*

 [info@wspzki.nl](mailto:info@wspzki.nl)  [linkedin.com/company/wspzki/](https://www.linkedin.com/company/wspzki/)  
 [www.wspzki.nl](http://www.wspzki.nl)  [facebook.com/wspzuidkennemerlandenijmond/](https://www.facebook.com/wspzuidkennemerlandenijmond/)

Het WerkgeversServicepunt  
Zuid-Kennemerland en IJmond  
is een samenwerking tussen:

