

Kandidatenkrant WerkgeversServicepunt

editie
03



**voor
elkaar**

Voor u ligt de derde editie van onze kandidatenkrant, waarin werkzoekenden worden voorgesteld uit het netwerk van het WerkgeversServicepunt Zuid-Kennemerland en IJmond (WSP). Via dit netwerk hebben we iedereen in de regio die onder welke omstandigheid dan ook zonder werk is komen te zitten en gebruik maakt van de sociale voorzieningen in beeld.

Met veel plezier hebben wij een krant samengesteld vol met werkzoekenden die staan te popelen om weer aan de slag te gaan. Daarnaast zijn er diverse regelingen waarover wij u in een persoonlijk gesprek graag meer vertellen. Bij interesse in een kandidaat of vragen hierover, kunt u contact zoeken met de betreffende adviseur van het WerkgeversServicepunt.

Staat er geen geschikt profiel in de krant maar heeft u wel een vacature om in te vullen, neem dan ook contact met ons op en we helpen u graag!

Veel lees- en kijkplezier, namens het team WerkgeversServicepunt Zuid-Kennemerland en IJmond.

**Werkgevers
Servicepunt** 
Zuid-Kennemerland en IJmond

Het WerkgeversServicepunt Zuid-Kennemerland en IJmond is een samenwerking tussen:



Kandidaten

#verkoop-ster!

Deze dame is een echte verkoop-STER! Deze klantvriendelijke, servicegerichte dame zoekt een nieuwe uitdaging binnen de retail. Zij heeft ervaring als verkoper en wil niets liever dan haar passie weer inzetten binnen dit werkveld. Met haar sociale karakter en goede werklust kan zij een aanwinst zijn voor uw winkel. Na enkele minder leuke ervaringen staat zij nu weer in de startblokken om voor een sociale werkgever aan de slag te gaan. Wil je contact met deze doorzetter?

 monique.beentjes@uwv.nl
 06 -33 33 34 52

#creatieftalent

Deze nog onzekere creatieveling beschikt nog niet over veel werkervaring maar zou deze graag in een stage willen opdoen. Ze is bekend met grafisch vormgeving; ProCreat, Photoshop, Lightroom en Indesign, interieurdesign en overige computervaardigheden. Zij krijgt veel energie van tekenen en heeft ook als vrijwilliger ervaring om deze passie te delen met kinderen. Ze is creatief, nauwkeurig en leergierig. Heeft u interesse in dit talent?

 monique.beentjes@uwv.nl
 06 -33 33 34 52



Monique Beentjes
Adviseur werkgeversdiensten



Dennis de Hoop
Adviseur werkgeversdiensten

#administratief medewerker

Deze zeer gemotiveerde kandidaat heeft diverse werkervaring opgedaan bij verschillende bedrijven. Ze zoekt momenteel een nieuwe baan als receptioniste of administratief medewerker, voor beide functies heeft ze ervaring opgedaan bij werkgevers. Zoals ze zelf aangeeft is ze zelfstandig, vriendelijk, strevend naar perfectie en leergierig, dit typeert haar in haar werk. Momenteel doet ze vrijwilligerswerk bij een zorginstelling als facilitair / administratief medewerker maar zou graag weer voor ongeveer 24 uur aan de slag willen bij een bedrijf waar ze kan laten zien wat ze kan! Als u belangstelling heeft dan kunt u de CV opvragen en in contact komen met deze topper. Wilt u contact met deze spontane jongedame uit Haarlem?

 dennis.dehoop@uwv.nl
 06 - 11 95 90 97

#medewerkermetgroenehandsen

Werken in een groene en rustige omgeving is wat deze kandidaat het liefst doet. Een afgeronde opleiding medewerker buitenruimte heeft deze kandidaat in zijn bezit en aan werkervaring ontbreekt het ook zeker niet, hij heeft bij verschillende bedrijven mooie werkervaring opgedaan. Het liefst zou hij het onderhoud willen doen op een begraafplaats in de omgeving waarmee hij ook ervaring heeft en is daar dus ook naar op zoek. Het is een enthousiaste en hardwerkende jongeman die van aanpakken weet en fulltime beschikbaar is. Wilt u contact met deze hardwerkende jongeman uit Haarlem of heeft u een ander contact binnen uw netwerk die personeel zoekt? Laat het mij weten, ik kom graag met u in contact.

 dennis.dehoop@uwv.nl
 06 - 11 95 90 97

#stevigewelzijnswerker

Betrokken, sociaal en in het bezit van uitstekende contactuele eigenschappen. Zo zou je deze dame kort kunnen beschrijven. Ze functioneert goed op een werkplek waar mensen centraal staan. Activiteiten begeleiden, welzijnswerk, ondersteunende werkzaamheden in het sociale domein; als ze hier haar coachende vaardigheden kan inzetten, dan zal ze weer helemaal in haar element zijn! Ze werkt oplossingsgericht, bij voorkeur in een team waar voldoende ruimte is voor zelfstandige werkzaamheden. Ze start graag voor 20 uur, eventueel op basis van een proefplaatsing, om vanuit daar toe te werken naar betaald werk met uren opbouw.

 marjolein.veeninga@uwv.nl
 06 - 11 25 60 93

#cijfertijger

Ervaren en communicatief vaardig administratief medewerkster met passie voor cijfers. Jarenlang heeft deze jongedame met veel plezier gewerkt als Senior Medewerker Pensioenuitvoering. Ze wil haar vaardigheden zoals onder andere oog voor detail, oplossingsgericht denken en klantvriendelijkheid verder toepassen in haar loopbaan om de beste resultaten te behalen. Ze is op zoek naar een werkgever met doorgroeimogelijkheden en daarbij persoonlijke ontwikkeling hoog in het vaandel heeft staan. Functies als medewerker backoffice en aanverwante functies zijn de functies waar ze zich op richt om te beginnen met 16 uur per week. Deze uren is ze bereid uit te breiden naar 32 uur.

 sabine.weustink@uwv.nl
 06 - 15 24 07 61



Sabine Weustink
Adviseur werkgeversdiensten

#met-zorg-gezel

Deze vrouw uit Haarlem heeft in het verleden gewerkt in het bankwezen maar wil graag verder in de zorg. Dat kan variëren van jong tot oud. Voor Corona werkte ze als overblijfmoeder op een basisschool in Haarlem-Noord. Dit hoopt ze snel weer op te kunnen pakken. Daarnaast kan mevrouw zich goed inleven in de gedachtewereld van een oudere en heeft daar veel affiniteit mee. Met haar helpende 2 diploma weet ze waar ze over praat. Mevrouw is enthousiast, zorgzaam, behulpzaam, vriendelijk en empathisch. Ook staat ze open voor lichte schoonmaakwerkzaamheden. De volgende stap voor haar is om bij te dragen aan een zinvolle dagbesteding in een betaalde baan. Ze is maximaal 3 dagen per week beschikbaar.

✉ sabine.weustink@uwv.nl
☎ 06 - 15 24 07 61

#aanpakker

Deze meneer staat open voor chauffeurswerk en is bereid zijn taxipas te halen. Hij wil het liefst minimaal 20 uur per week werken en pakt veel aan. Meneer kan een rolstoel in een bus duwen en spreekt goed Nederlands. Deze enthousiaste, betrouwbare en eerlijke man doet graag, wat er van hem wordt gevraagd. U haalt met hem een hardwerkende, zeer loyale kracht in huis!

✉ sabine.weustink@uwv.nl
☎ 06 - 15 24 07 61



Marion Dewaide
Adviseur werkgeversdiensten

#stevigedoener

Deze kleurrijke jongedame die stevig in haar schoenen staat en graag de handen uit de mouwen steekt, werkt het liefst in een no-nonsens omgeving met eensgezinde aanpakkers. Alhoewel ze in het verleden ook veel in de horeca heeft gewerkt is ze nu op zoek naar een baan als magazijnmedewerker of orderpicker. Ze zoekt een werkgever die haar structuur en duidelijke taken kan geven en begrip voor haar heeft. Heeft zij de juiste plek gevonden, dan heeft u een gouden loyale werknemer in huis!

✉ marion.dewaide@pasmatch.nl
☎ 06 - 41 51 65 55

#goudengreep

Deze zelfstandig en gemotiveerd jongeman is netjes, beleefd en vriendelijk. Toen het even niet zo liep als hij had verwacht is hij niet bij de pakken gaan neerzitten. Hij heeft er zelf voor gezorgd dat hij zijn heftruckcertificaat en VCA heeft behaald. Hij zoekt nu een baan in een magazijn als heftruckchauffeur. Hij is fulltime beschikbaar en beschikt over rijbewijs en eigen vervoer. Wie is er bereid om hem een kans te bieden?

✉ marion.dewaide@pasmatch.nl
☎ 06 - 41 51 65 55

#gewieksteverkoper

Deze goed verzorgde pientere maar ook ondeugende jongeman is uitermate geraffineerd in het vinden van oplossingen. Hij heeft een vlotte babbel en kan alles verkopen wat los en vast zit. Hij is zelfstandig, opereert liefst solistisch, hij heeft een pioniersgeest, daarnaast is hij ondernemend en zakelijk. Hij heeft een achtergrond, ervaring en opleiding in de auto-techniek. Aanvullend heeft hij VCA compleet, een rijbewijs en auto. Kortom, genoeg talent om in huis te halen!

✉ marion.dewaide@pasmatch.nl
☎ 06 - 41 51 65 55

#toppermetcijfers

Jongedame zoekt een baan met cijfertjes. Met het Praktijkdiploma Boekhouden op zak wil deze intelligente, rustige en stabiele jongedame een functie voor 20 uur in de week (halve dagen) in de financiële administratie. Ze werkt nauwkeurig en serieus aan haar werkzaamheden in de debiteuren-, crediteuren- en grootboekadministratie. Haar voorkeur gaat uit naar een duidelijke taak dat afgerond kan worden per dag en een vast contactpersoon waar ze zich toe kan wenden met vragen en die haar een beetje onder zijn/haar hoede neemt. Ze leert graag nieuwe zaken en pakt dit ook snel op. Na een goede, rustig opgebouwde inwerkperiode kan deze dame zelfstandig aan de slag.

✉ marion.dewaide@pasmatch.nl
☎ 06 - 41 51 65 55



Rianne Duijn
Adviseur werkgeversdiensten

#duizendpoot

Met brede en jarenlange ervaring als huismeester en conciërge is deze duizendpoot op zoek naar een nieuwe uitdaging waarbij hij zelfstandig en afwisselend werk kan verrichten. Licht technische werkzaamheden, kopieer / lamineeropdrachten, klantencontact met jong en oud, koffiemachines onderhouden, dit is maar een kleine greep uit de werkzaamheden waar hij affiniteit mee heeft. Bent u op zoek naar een loyale en betrokken medewerker die wellicht collega's werk uit handen kan nemen en allerlei hand-en spanndiensten kan verrichten, dan kijkt deze heer uit naar een gesprek! Hij is fulltime beschikbaar, in bezit van rijbewijs B en eigen vervoer.

✉ rianneduijn@ijmondwerkt.com
☎ 06-12197372



Rick Luttikhuis
Adviseur werkgeversdiensten

#administratieveduizendpoot

Deze kandidaat is een administratieve duizendpoot. Hij is bekend met notuleren, diverse financiële ondersteunende taken zoals facturatie, personeelsadministratie en algemene administratie. Ook heeft hij diverse werkzaamheden gedaan als archivaris. Hij is leergierig en flexibel ingesteld, nieuwe taken pakt hij snel op. Hij is fulltime beschikbaar en is bereid te reizen voor zijn werk. Hij vindt het soms wat lastig om aan de te geven waar hij moeite mee heeft, het helpt hem als daar in zijn werk ruimte voor is. Hij komt goed tot zijn recht als hij zelfstandig werk kan voltooien. Deze kandidaat heeft geen 9 tot 5 mentaliteit en is collegiaal. Nieuwsgierig geworden naar deze ervaren administrateur? Hij werkt op detachingsbasis vanuit de Sociale Wervoorziening bij IJmond Werkt!. Neem contact op met ondergetekende voor meer informatie.

✉ rickluttikhuisen@ijmondwerkt.com
☎ 06 - 82 35 74 96

#technutmetoogvoordetail

Deze kandidaat is een echte technut. Met zijn creatieve vermogens is hij in staat om veel technische taken tot een goed einde te brengen. Daarnaast is hij dienstverlenend ingesteld. Hij heeft een achtergrond als reparateur van fietsen en moest hierbij ook veel administreren. Hij heeft vaak ook tijdelijke medewerkers begeleid, maar is bijvoorbeeld ook geïnteresseerd in computers en het programmeren hiervan. Regels en structuur zijn belangrijk voor hem, dit helpt om de samenwerking beter te laten verlopen. Meestal is hij vrolijk. Nieuwsgierig geworden naar deze technut met veel ervaring? Hij werkt op detachingsbasis vanuit de Sociale Werkvoorziening bij IJmond Werkt!. Neem contact op met ondergetekende voor meer informatie.

✉ rickluttikhuijzen@ijmondwerkt.com
☎ 06 - 82 35 74 96

#homemadecomputertechneut

Deze kandidaat wil heel graag in de ICT aan de slag. Als voormalig fietsenmaker bouwt hij zijn eigen computer zonder problemen op. In een project waarbij hij via een uitgebreide handleiding telefoons ombouwde bleek hij dit heel snel moeiteloos op te pakken en heel

netjes uit te kunnen voeren. Hij ziet zichzelf websites bouwen, maar ook reparaties aan hardware uitvoeren. Ook programmeren lijkt hem erg leuk. Hij is leergierig en staat open voor scholing. Hij gedijt het beste in een omgeving waarbij hij weinig werkdruk ervaart. Werkdruk zorgt ervoor dat zijn werktempo omlaag gaat, maar zonder die druk werkt hij op een prima tempo. Nieuwsgierig geworden naar deze computertechneut? Hij werkt op detachingsbasis vanuit de Sociale Werkvoorziening bij IJmond Werkt!. Neem contact op met ondergetekende voor meer informatie.

✉ rickluttikhuijzen@ijmondwerkt.com
☎ 06 - 82 35 74 96

#alleskunner

Deze rustige en behulpzame jongen is technisch en leergierig. Dit komt onder andere door zijn technische opleiding, die hij helaas niet heeft afgerond. Hij wil graag aan het werk, liefst op een plek waar hij de kans krijgt om zichzelf op meerdere vlakken te ontwikkelen. Afwisseling in de werkzaamheden zijn zeer gewenst. Hij is goed in staat zelfstandig te werken, heeft alleen wat hulp en duidelijke uitleg nodig bij de start. Hij stelt het erg op prijs al er af en toe gecheckt wordt hoe het met hem

en het werk gaat. Naast al deze goede eigenschappen is hij sociaal, behulpzaam naar zijn collega's en heeft een goed verantwoordelijkheidsgevoel. Nu is hij op zoek naar een mooie plek om werkervaring op te doen.

✉ kimstroet@ijmondwerkt.com
☎ 06 - 82 75 44 00

#dierenvriend

Dit leuke en creatieve meisje is een echte dierenvriend. Daar zou zij ook heel graag haar beroep van maken, maar door omstandigheden is het haar niet gelukt om hier een gerichte opleiding voor te volgen. Zij is erg zorgzaam en staat zeker haar mannetje in situaties die hierom vragen. Dieren heeft zij echt in haar hart gesloten, haar duiven verzorgt zij met veel discipline en vol passie. Zij krijgt graag hulp en begeleiding bij de opstart van haar werkzaamheden en is gebaat bij visuele ondersteuning. Een check tussendoor of alles nog goed gaat, wordt erg gewaardeerd. Zij is behulpzaam en een goede teamspeelster. Nu is zij op zoek naar een plek om werkervaring op te doen.

✉ kimstroet@ijmondwerkt.com
☎ 06 - 82 75 44 00

Regelingen voor werkgevers

Alle kandidaten in deze krant vallen onder bepaalde regelingen, in dit geval gaat het specifiek om werkzoekenden met een Wajong-uitkering, WIA-uitkering of die zijn opgenomen in het Doelgroepregister en in aanmerking komen voor een Garantiebaan. Hier leggen we kort enkele voordelen uit aan het aannemen van een werknemer uit deze categorieën. Er zijn daarnaast echter nog talloze opties en mogelijkheden die we graag persoonlijk met u bespreken.

Minder loon Wajonger (loondispensatie)

Loondispensatie is bedoeld voor werknemers met een Wajong-uitkering. Bij loondispensatie betaalt de werkgever tijdelijk minder loon aan een werknemer omdat hij minder aankan dan de andere werknemers. Voorwaarde is dat de werknemer een Wajong-uitkering heeft. De loondispensatie kan een half jaar tot 5 jaar duren. Verlenging is mogelijk, maar uiteindelijk moet de werknemer hetzelfde gaan verdienen als andere werknemers.

Proefplaatsing

In aanmerking komen de werknemers die moeilijk werk vinden en bij wie de werkgever twijfelt of hij geschikt is voor de functie. Na toestemming van UWV werkt de werknemer 2 maanden met behoud van zijn uitkering. De werkgever hoeft dan geen loon te betalen.

Deze periode is net zo lang als de maximale proeftijd aan het begin van een dienstverband. Vaak is dit genoeg om te bekijken of de werknemer geschikt is. Na een proefplaatsing mag de werkgever geen proeftijd meer afspreken met de werknemer.

Loonwaardebepaling

Een loonwaardebepaling is een onderzoek op de werkplek waarbij de loonwaarde van werknemers met een arbeidsbeperking ten opzichte van werknemers zonder beperking wordt gemeten en vastgesteld.

Bekijk de video voor meer informatie:



Jobcoach

Een jobcoach begeleidt op de werkvloer een werknemer met een langdurige ziekte of handicap. Dit kan een externe of een interne jobcoach zijn.



Wat is een externe jobcoach? Dit is een voorziening die de werknemer zelf kan aanvragen. Deze externe jobcoach werkt voor een erkende jobcoachorganisatie en legt verantwoording af aan UWV.

Wat is een interne jobcoach? Dit is een subsidieregeling voor werkgevers. Met deze subsidie regelt u een jobcoach voor uw werknemer. Deze jobcoach hoeft niet gecertificeerd te zijn. Het kan ook een collega op de werkvloer zijn die hier een speciale training voor volgde.

Als werkgever zorgt u voor een persoonlijk trainings- of inwerkprogramma en regelt u begeleiding op de werkvloer.

De jobcoach is vervolgens de schakel tussen werkgever en werknemer. Aan het eind van een geslaagd programma kan de werknemer zijn werk zelfstandig uitvoeren. De jobcoach blijft bereikbaar voor wanneer er een probleem ontstaat of als er nog onduidelijkheden zijn.

Bekijk de video voor meer informatie:



Proefplaatsing

In aanmerking komen de werknemers die moeilijk werk vinden en bij wie de werkgever twijfelt of hij geschikt is voor de functie. Na toestemming van UWV werkt de werknemer 2 maanden met behoud van zijn uitkering. De werkgever hoeft dan geen loon te betalen. Deze periode is net zo lang als de maximale proeftijd aan het begin van een dienstverband. Vaak is dit genoeg om te bekijken of de werknemer geschikt is. Na een proefplaatsing mag de werkgever geen proeftijd meer afspreken met de werknemer.

Looncompensatie bij ziekte (no-riskpolis)

De no-riskpolis is een regeling die voor u geldt als u een werknemer met een ziekte of handicap in dienst neemt. Dit houdt in dat u:

- een Ziektewet-uitkering voor uw werknemer kunt krijgen als hij ziek wordt;
- geen hogere premie hoeft te betalen voor de Ziektewet;
- geen hogere premie hoeft te betalen als hij in de WGA komt.

Bekijk de video voor meer informatie:



Banenafpraak

In 2015 is de Participatiewet ingegaan. Het doel van deze wet is meer banen voor meer mensen, ook voor mensen met een ziekte of arbeidsbeperking. Om dit te realiseren hebben de overheid en het bedrijfsleven beloofd om tot 2026 in totaal 125.000 banen realiseren voor mensen met een ziekte of arbeidshandicap. Deze Banenafpraak geldt voor bedrijven met 25 werknemers of meer.

Aan de slag met onze werkzoekenden

Het WerkgeversServicepunt kijkt samen met u naar de mogelijkheden, zonder uw rendement uit het oog te verliezen. Met een arbeidsanalyse ontdekt u welke taken u kunt laten doen door werkzoekenden met een arbeidsbeperking. Vraag voor meer informatie hierover een adviesgesprek aan. Een adviseur van het WSP gaat graag met u in gesprek.

**Werkgevers
Servicepunt**
Zuid-Kennemerland en IJmond

Wist je dat?

Het WSP tussen 2019 en 2020 voor 1.544 werkzoekenden een geschikte werkgever heeft gevonden.

Lees verder op de volgende pagina voor enkele succesverhalen!



Succesverhaal #1

De banenafpraak volgens Cycloon



Samenwerking met het Werkgevers-Servicepunt leidt tot vele kandidaten voor lastig in te vullen vacatures.

De post- en fietskoeriers van Cycloon hebben veelal werknemers met een afstand tot de arbeidsmarkt in dienst. UWV kan bedrijven als Cycloon helpen om met de juiste subsidies uw personeel zo optimaal mogelijk te begeleiden. Dit doen ze met hulp van het WerkgeversServicepunt.

Bekijk de video voor meer informatie:



“Wij kijken naar de mogelijkheden van de mens”

Janneke Sterk
Bedrijfsleider Cycloon



Succesverhaal #2

De banenafpraak volgens het residentieorkest



Sana van Iddekinge, hoofd P&O, over de samenwerking tussen UWV en het Residentieorkest.

Het Haagse Residentieorkest weet als geen ander dat samenwerking noodzakelijk is voor een succesvolle onderneming, en dat de kleinste noot even belangrijk is als de grootste solo. Daarom ging het orkest volgens hoofd P&O Sana van Iddekinge de samenwerking aan met UWV, om mensen met een arbeidsbeperking een goede plek in de organisatie te geven.

In het Zuiderstrandtheater bereidt het Residentieorkest zich voor op een nieuwe reeks concerten. Sana: 'Het Residentieorkest bestaat natuurlijk voor de muziek, en die is voor iedereen. En we worden mede mogelijk gemaakt door overheidssubsidies, die ook van iedereen zijn. Dat willen we dan ook weerspiegelen in ons personeelsbestand.'

'Uit het bestand van UWV hebben wij hele goede kandidaten aangeboden gekregen, waar we op basis van hun capaciteiten een takenpakket voor hebben samengesteld. Het zijn ontzettend fijne collega's die belangrijk werk doen, onder meer administratief. Dat was anders misschien wel was blijven liggen.'

Naast het Residentieorkest begeleidt UWV nog vele andere bedrijven bij het invullen van de banenafpraak. Zo zijn onder andere Landschap Noord-Holland en Cycloon Post door UWV aan de juiste kandidaten geholpen.

Bekijk de video voor meer informatie:



Uw personeels- zaken voor elkaar!

Het WSP neemt veel werk uit uw handen:

-  Werving & selectie
-  Jobcoaching
-  Regelingen & subsidies
-  Kennis & advies
-  Social Return On Investment (SROI)
-  Kosteloze dienstverlening
-  376 bedrijven uit de regio gingen u voor

Benieuwd naar uw mogelijkheden?

 **088 - 501 91 91**

**voor
elkaar**