

Het WerkgeversServicepunt

Een andere kijk op personeels- vraagstukken

**voor
elkaar**

Het WerkgeversServicepunt

Bent u op zoek naar personeel of moet u juist afscheid nemen van medewerkers? Heeft u vragen over de Participatiewet, de banenafpraak of subsidiemogelijkheden? Of wilt u advies over de invulling van social return? Wat uw vraag ook is, bij het WerkgeversServicepunt Zuid-Kennemerland en IJmond (WSP) zijn wij u graag van dienst.

Uw partner

Onze adviseurs kunnen u helpen nu de arbeidsmarkt door de coronacrisis onder druk staat en actie noodzakelijk is. Zodra werkloosheid dreigt, ondersteunen wij werkgevers om hun werknemers van werk naar werk te helpen. Komt u door corona in de problemen? Neem dan snel contact met ons op!

Ook op andere fronten kan het WSP u ondersteunen. Zoals u weet sluiten vraag en het aanbod op de arbeidsmarkt vaak niet goed op elkaar aan. Dat vraagt om een andere kijk op personeelsvraagstukken en om creatieve oplossingen, zoals sociaal ondernemen. **Onze dienstverlening is volledig kosteloos.**

Sociaal ondernemen

Sociaal ondernemen is ondernemen met maatschappelijke meerwaarde.

U zet mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt in op hun mogelijkheden en talenten. Sociaal ondernemen kan op verschillende manieren en wij ondersteunen u op maat. Zo kunt u voor uw werknemer bijvoorbeeld begeleiding krijgen op de werkvloer (jobcoaching), iemand tijdelijk met behoud van uitkering op proef in dienst nemen (proefplaatsing) of eenvoudige taken binnen uw organisatie bundelen voor een medewerker met een arbeidsbeperking (inclusieve arbeidsanalyse).

Wij adviseren u graag over deze en andere regelingen en over mogelijke financiële voordelen.

voor
elkaar

Werkgevers
Servicepunt 

Zuid-Kennemerland en IJmond

Succesverhalen

Voor elkaar! Het WSP Zuid-Kennemerland en IJmond is er voor om u te helpen. Wij denken graag in oplossingen voor u als werkgever. Lees hier vijf voorbeelden van werkgevers over hun praktijkverhalen en hoe zij dat samen met het ons hebben geregeld.



Fenicks

Saskia Boom (Directeur Fenicks): 'We werken veel in opdracht van overheden. Door mensen die een duwtje in de rug nodig hebben een kans te geven, willen we iets terugdoen voor de samenleving'. Fenicks is een plek om zelfvertrouwen en een werkritme op te doen zodat je weer steviger in je sneakers staat als je vertrekt. Met dit idee geeft het Haarlemse bedrijf Fenicks jaarlijks twee mensen met een arbeidsbeperking de kans om werkervaring op te doen.



GEMEENTE
VELSEN

Toen er een vacature bij gemeente Velsen binnen het team financiële administratie en specialisten vrijkwam, zocht teamleider Lex Rookhuizen vanzelfsprekend naar kandidaten onder mensen met een arbeidsbeperking. Stefan van Loo begon met een proefplaatsing. Nu, een jaar later heeft hij een vaste baan als junior financieel ondersteuner bij de gemeente Velsen. Ondanks zijn autisme en dankzij begeleiding van collega's en jobcoach heeft hij zich enorm snel ontwikkeld.





Leanda Goedhart

(HR-adviseur Woonopmaat): "Personeel werven via het WSP biedt meerdere voordelen. Uiteraard met de social return voorop. En wat heel fijn is, is dat Frenk (Adviseur werkgeversdienstverlening WSP) al een eerste voorselectie doet. In plaats van 80 CV's doorspitten, krijgen we er nu een stuk of 7 a 8 per vacature.

Daarnaast is een zekere kwaliteit geborgd, omdat Frenk alleen kandidaten voorstelt waarvan hij denkt dat ze écht passen binnen onze organisatie. Zo vond Melanie ook de perfect match bij Woonopmaat en zit ze bij de ontvangstbalie. Door Corona verloor ze plotseling haar baan als stewardess, waar ze eerder nog zicht had op een vast contract. "Ik heb het hier ontzettend naar m'n zin. Ik kan m'n ervaring in hospitality hier goed kwijt en ben in een heel gezellig team terecht gekomen. Iedereen is ontzettend aardig en staat altijd open voor een praatje."



Lees al onze succesverhalen op www.wspzkij.nl



Bij drinkwaterbedrijf PWN werken 18 mensen met een beperking of met afstand tot de arbeidsmarkt. Zij functioneren onder meer als databeheerder, huismeester en medewerker bodemonderzoek.

Hr-adviseur Casper van Piggelen en managementondersteuner Ellen Roosloot

hebben geen idee om welke beperkingen het gaat. 'Iedereen kan hier zijn kwaliteiten laten zien. Het enige wat wij als werkgever willen weten is: Wat heb je nodig om goed te kunnen functioneren? En deze voorwaarden faciliteren we zo goed mogelijk', vertelt Casper.



Marike van Lith (Adviseur Social Resource Management, een eigen naam van Spaarnelanden voor de functie van hrm-adviseur): "Je vindt ons elke dag in de straten van de stad, we voelen ons daarom sterk verbonden met de samenleving. Mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt horen daar ook bij.

Een jobcoach begeleidt de wijkteam-medewerkers en de leidinggevenden zijn geschoold in de begeleiding van deze doelgroepen. De werving van sollicitanten loopt onder meer via het WSP.

Ons contactpersoon Dennis de Hoop (Adviseur werkgeversdienstverlening WSP) weet wie we zoeken en hij komt regelmatig mee naar een sollicitatiegesprek."



Honderden werkgevers gingen u voor

Wij geloven in diversiteit van het personeelsbestand. Ook ons bestand van werkzoekenden is divers: ieder heeft zijn eigen talenten en kwaliteiten. Alles wat onze kandidaten nodig hebben, is een kans om zich te bewijzen. Honderden werkgevers uit de regio maken al gebruik van onze dienstverlening. Bent u de volgende?

Wie zitten in het WSP?

Het WerkgeversServicepunt Zuid-Kennemerland en IJmond is een samenwerkingsverband tussen UWV, IJmond Werkt! en Pasmatch Personeelsdiensten (de gemeenten Beverwijk, Bloemendaal, Haarlem, Heemskerk, Heemstede, Velsen, Zandvoort zijn hierin vertegenwoordigd).

