



Open Hiring®

Wat is Open Hiring®?

Open Hiring® is een methode om personeel te werven voor openstaande vacatures waarbij de drempel voor de werkzoekende zo laag mogelijk is.

Bij Open Hiring® wordt een vacature opengezet waarop iedereen kan en mag solliciteren. De werkzoekende beoordeelt zelf of zij/hij geschikt is voor het werk en hoeft geen cv en sollicitatiebrief aan te leveren. Er wordt ook geen sollicitatiegesprek gevoerd.

Samenwerking UWV en Start Foundation

Op het gebied van Open Hiring® werkt UWV samen met Start Foundation. Start Foundation is de stichting die Open Hiring® in Nederland heeft geïntroduceerd.

UWV en Start Foundation beschikken beide over expertise op het gebied van Open Hiring® en hebben een sterk netwerk.

Waarom Open Hiring®?

- De huidige arbeidsmarkt vraagt om een andere blik op werk en solliciteren.
- Open Hiring® is sneller en goedkoper dan een traditioneel wervingsproces.
- Met Open Hiring® bereik je een bredere groep werkzoekenden.
- Open Hiring® zorgt voor diversiteit binnen je personeelsbestand.
- Open Hiring® versterkt het positieve bedrijfsimago.
- Open Hiring® voorkomt onbewuste uitsluiting van werkzoekenden.



Wat kan het werkgeversservicepunt voor je betekenen?

- Vaststellen of Open Hiring® een passende oplossing kan zijn.
- Ondersteuning bieden bij de implementatie van Open Hiring®.
- Actief inzetten van ons netwerk voor vacatures.
- Nazorg en opvolging.
- Je kunt er altijd terecht met vragen.

Meer weten? Neem contact op met het werkgeversservicepunt in je regio.

Voorwaarden Open Hiring®

Open Hiring® kent een aantal voorwaarden:

- Iedere werkzoekende krijgt een eerlijke kans.
- Geen vragen stellen.
- Volgorde van de wachtlijst aanhouden.
- Duurzame arbeidsrelatie aanbieden (minimaal 6 maanden).
- Iedereen wordt op een gelijke manier beoordeeld en behandeld.
- Ontwikkelperspectief bieden.

