



Is dat ingewikkeld, iemand uit het doelgroepregister **in dienst** nemen?



Nee juist niet, want het WerkgeversServicepunt neemt **alle zorg uit handen!**

Werkgevers
Servicepunt 
Zuid-Kennemerland en IJmond

WerkgeversServicepunt Zuid-Kennemerland
Zijlsingel 1, 2013 DN Haarlem

WerkgeversServicepunt IJmond
Stationsplein 48^A, 1948 LC Beverwijk

www.wspzkij.nl |    

Bij sommige werkzoekenden is sprake van een arbeidsbeperking, waardoor zij niet altijd zelfstandig in staat zijn het wettelijk minimumloon te verdienen. Zij zijn dan opgenomen in het doelgroepregister. Op basis hiervan kunnen zowel werkzoekenden als werkgevers mogelijk aanspraak maken op een aantal voorzieningen.

Jobcoaching

Een nieuwe medewerker heeft soms extra begeleiding nodig om goed te kunnen functioneren op de werkvloer. Een jobcoach ondersteunt de medewerker en ook de werkgever hierbij. Samen wordt gekeken naar de mate van ondersteuning en de wijze waarop deze het beste kan worden vormgegeven, om uw medewerker zo optimaal mogelijk mee te kunnen laten draaien in het arbeidsproces.

Loonkostensubsidie

Loonkostensubsidie of loondispensatie (Wajong) is een financiële compensatie en wordt ingezet als sprake is van een verminderde loonwaarde. Om dit vast te stellen, wordt door een arbeidsdeskundige op de werkvloer gekeken naar de productiviteit van de medewerker in vergelijking met die van uw andere medewerkers in een vergelijkbare functie. Bij loonkostensubsidie is deze financiële compensatie in het eerste half jaar van het dienstverband 50% van het wettelijk minimumloon (forfitaire loonkostensubsidie).

No-risk polis

De no-risk polis is een regeling die voor de werkgever geldt als er sprake is van ziekte van de medewerker.

De regeling houdt in dat u:

- geen hogere premie hoeft te betalen voor de Ziektewet;
- geen hogere premie hoeft te betalen als hij/zij in de WGA komt;
- een ziektebewaaring voor uw werknemer kunt krijgen als hij/zij ziek wordt;

Voor meer info:

www.uwv.nl/werkgevers/formulieren/document-no-riskpolis.aspx

Loonkostenvoordeel

Het loonkostenvoordeel (LKV) is een jaarlijks financieel voordeel dat wordt berekend over de verloonde uren voor een maximale periode van drie jaar. Het loonkostenvoordeel wordt aangevraagd via de loonaangifte. Hiervoor heeft u als werkgever een kopie van een doelgroepverklaring LKV nodig die binnen 3 maanden na indiensttreding bij de gemeente of UWV dient te worden aangevraagd.

Proefplaatsing

Met een proefplaatsing kunt u onderzoeken of een baan en uw toekomstige medewerker echt bij elkaar passen. Bij een proefplaatsing werkt de medewerker maximaal twee maanden met behoud van uitkering. Het inzetten van een proefplaatsing moet officieel worden toegekend. Na een succesvolle proefperiode neemt de werkgever de nieuwe medewerker in dienst middels een arbeidsovereenkomst.

Wilt u aanspraak maken op bovenstaande voorzieningen of wilt u overleggen wat voor uw situatie van toepassing is? Neem dan contact op met uw contactpersoon bij het WerkgeversServicePunt of stuur een bericht naar info@wspzki.nl. Bellen kan natuurlijk ook: 088 – 501 91 91.

**voor
elkaar**