

# Kandidatenkrant WerkgeversServicepunt

editie  
**06**



**voor  
elkaar**

**Voor u ligt de zesde editie van onze kandidatenkrant, waarin werkzoekenden, die vallen onder de Banenafpraak en WIA, worden voorgesteld aan het netwerk van het WerkgeversServicepunt Zuid-Kennemerland en IJmond (WSP). Via dit netwerk hebben we iedereen in de regio die onder welke omstandigheid dan ook zonder werk is komen te zitten en gebruik maakt van de sociale voorzieningen in beeld. Deze editie besteden we extra aandacht voor de Maand van de 1000 Voorbeelden. Een maand met landelijk veel aandacht voor de Banenafpraak.**

Met veel plezier hebben wij een krant samengesteld vol met werkzoekenden die staan te popelen om weer aan de slag te gaan. Daarnaast zijn er diverse regelingen waarover wij u in een persoonlijk gesprek graag meer vertellen.

Bij interesse in een kandidaat of vragen hierover, kunt u contact zoeken met de betreffende adviseur van het WerkgeversServicepunt. Staat er geen geschikt profiel in de krant maar heeft u wel een vacature om in te vullen, neem dan ook contact met ons op en we helpen u graag! Veel lees- en kijkplezier, namens het team WerkgeversServicepunt Zuid-Kennemerland en IJmond.

**Werkgevers  
Servicepunt**   
*Zuid-Kennemerland en IJmond*

Het WerkgeversServicepunt Zuid-Kennemerland en IJmond is een samenwerking tussen:



# November 2022: Maand van de 1000 Voorbeelden



**Dertig dagen lang, in november 2022, vieren we samen met de vlootpartners, WSP's, gemeenten, regionale werkgeversverenigingen, bedrijfskringen, individuele werkgevers en andere inclusiepartners de Maand van de 1000 Voorbeelden. Dit doen we met landelijke evenementen rond de Banenafspraken. In de regio Zuid-Kennemerland en IJmond brengen we in deze maand de kandidatenkrant uit en informeren we werkgevers over de Banenafspraken.**

## **Banenafspraken, Participatiewet, quotumregeling... hoe zit dat nou in elkaar?**

Werkgevers in de marktsector hebben 100.000 werkplekken voor mensen met een arbeidsbeperking beloofd. Dit noemen we de Banenafspraken. Samen zetten we ons hiervoor in omdat we willen dat iedereen in Nederland mee kan doen.

De afspraken zijn gemaakt tussen werkgevers- en werknemersorganisaties en de overheid. Samen met de 360.000 Nederlandse ondernemers gaan we voor de 100.000 banen. Doet u mee?

## **In de Banenafspraken geven we kansen aan:**

- mensen die onder de Participatiewet vallen en niet zelfstandig 100 procent van het minimumloon kunnen verdienen;
- mensen met een Wsw-indicatie;
- Wajongers met arbeidsvermogen;
- mensen met een WIW- of ID-baan.

## **Wilt u meer weten wat het uw onderneming oplevert om met deze mensen aan de slag te gaan?**

Neem eens een kijkje op de site van Op naar de 1000 banen via [www.opnaarde100000.nl](http://www.opnaarde100000.nl) of neem contact op met het WSP en we vertellen u er graag alles over.

# Kandidaten

## #alleskunner (die het liefst buiten werkt)

Deze alleskunner werkt het liefst buiten en het beste binnen een kleine werkring, met goede begeleiding. Duidelijke afspraken zijn belangrijk. Als hij het naar zijn zin heeft heb je er als werkgever een topper bij.

Woonplaats	: Haarlem
Vervoer	: OV en brommer
Uren beschikbaar	: 40 uur
Rekening houden met	: Werkt het beste als hij duidelijke instructies krijgt
Ervaring	: Tuinieren, werken in de horeca
Zoekt	: Zijn droombaan is te werken als scheepsbouwer

[dennis.dehoop@uwv.nl](mailto:dennis.dehoop@uwv.nl)  
[06 - 11 95 90 97](tel:06-11959097)

## #slimmejongen

Deze 31-jarige man is afgestudeerd aan de opleiding Communicatie van de Hogeschool van Amsterdam. Recent heeft hij zijn Master Sociologie aan de Universiteit van Amsterdam afgerond, waar hij onderzoek heeft gedaan naar bijles en onderwijsinterventies. Sinds september zoekt hij een nieuwe uitdaging. Hij heeft veel ervaring met verkoop en communicatie. Een dienstverlenende rol en maatschappelijk betrokken zijn past goed bij hem. Hij staat momenteel open voor een nieuwe ervaring, waarbij dienstverlening en klantcontact samenkomen.

Woonplaats	: Haarlem
Vervoer	: OV
Uren beschikbaar	: 24-32 uur
Rekening houden met	: Zoekt een uitdagende functie op HBO niveau
Ervaring	: Begeleiden en coachen van middelbare scholieren
Zoekt	: Een functie waarbij dienstverlening en klantcontact samenkomen

[dennis.dehoop@uwv.nl](mailto:dennis.dehoop@uwv.nl)  
[06 - 11 95 90 97](tel:06-11959097)



Dennis de Hoop  
Adviseur werkgeversdiensten

## #ervarenlasser

Deze ervaren lasser heeft zijn lasdiploma behaald en zou graag in de praktijk aan de slag gaan. Hij komt het beste tot zijn recht in een fijne werkomgeving waar hij waardering krijgt.

Woonplaats	: Heemskerk
Vervoer	: Auto
Uren beschikbaar	: In overleg
Rekening houden met	: Werkt het beste als hij duidelijke instructies krijgt
Ervaring	: Lassen, rolstoelen repareren en maken
Zoekt	: Een technische functie waarbij lassen komt kijken

[dennis.dehoop@uwv.nl](mailto:dennis.dehoop@uwv.nl)  
[06 - 11 95 90 97](tel:06-11959097)

## #energiekeman

Deze energieke persoonlijkheid is op zoek naar een leuke nieuwe baan waar hij in vrijheid zijn werk kan doen. Hij vindt respect belangrijk en geeft dit ook. Hij heeft als bagagemedewerker op Schiphol gewerkt en vond dat fijn werk. Ook heeft hij als beveiliging in opleiding gewerkt. Helemaal zijn dit voorlopig geen opties meer. Werk als chauffeur of rijder is misschien wel iets voor hem, of misschien weet u wel iets heel anders voor hem. Hij staat ervoor open om iets nieuws te leren. Hij is fulltime beschikbaar.

Woonplaats	: Santpoort-Noord
Vervoer	: Scooter/OV (in bezit van een rijbewijs)
Uren beschikbaar	: Fulltime (flexibel)
Rekening houden met	: Kan geen VOG overleggen
Ervaring	: Logistiek (o.a. Schiphol) en systeembeheer
Zoekt	: Staat ervoor open om iets nieuws te leren

[monique.beentjes@uwv.nl](mailto:monique.beentjes@uwv.nl)  
[06 - 33 33 34 52](tel:06-33333452)

## #geschooldegroenmedewerker

Deze kandidaat heeft een rustige persoonlijkheid, maar houdt wel van aanpakken. Nu brengt hij voor dag en dauw de krant rond, om weer op tijd thuis te zijn als zijn vriendin naar werk gaat zodat hij zijn kind naar school kan brengen. Hij heeft als logistiek medewerker gewerkt in een groot magazijn, maar werkt liever buiten samen met collega's. Groen zit in zijn hart en in zijn hoofd, want hij heeft diverse certificaten behaald om met apparaten te kunnen werken die gebruikt worden in de groenvoorziening. Hij is op zoek naar werk waar hij op de fiets naar toe kan. Hij is fulltime beschikbaar.

Woonplaats	: IJmuiden
Vervoer	: Fiets
Uren	: Fulltime
Rekening houden met	: Vanaf 9 uur beginnen i.v.m. schoolgaande kinderen en werkt graag in de buurt van Velsen i.v.m. vervoer
Ervaring	: Groenvoorziening
Zoekt	: Werk in de groenvoorziening

[monique.beentjes@uwv.nl](mailto:monique.beentjes@uwv.nl)  
[06 - 33 33 34 52](tel:06-33333452)



Monique Beentjes  
Adviseur werkgeversdiensten

## #zachtaardigezorgverlener

Deze HBO-opgeleide, loyale en zorgzame zorgverlener heeft inmiddels een enorme ervaring in het begeleiden van hulpbehoevenden. Daarin vindt ze het belangrijk dat er respectvol met elkaar wordt omgegaan. Ze wil anderen graag het gevoel geven dat ze welkom zijn en dat niets teveel is. Ze kan goed luisteren, is geduldig en is creatief in het zoeken naar oplossingen. Ze zoekt een rustige werkplek in een open, vriendelijke omgeving. Welke zorginstantie kan nog wel wat extra ervaren handjes gebruiken?

Woonplaats	: Haarlem
Vervoer	: OV
Uren	: N.t.b.
Rekening houden met	: Duidelijke taken, vast ritme, sfeergevoelig
Ervaring	: Verschillende doelgroepen in de zorg; ouderen, kinderen en gehandicapten
Zoekt	: Woonbegeleider ouderen en/of gehandicapten

[marion.dewaide@spaarnewerkt.nl](mailto:marion.dewaide@spaarnewerkt.nl)  
[06 - 41 51 65 55](tel:06-41516555)



Marion Dewaide  
Adviseur werkgeversdiensten

### #gamechanger

Deze slimme kandidaat is zoekende en weet nog niet helemaal wat hij graag wil gaan doen. In deze oriëntatiefase zoekt hij daarom een werkervaringsplek. Hij is heel handig met computers en programma's heeft hij zo door. Hij leert graag en makkelijk. Hij kan goed zelfstandig werken: geef hem een opdracht en hij zoekt zijn weg, maar vraagt wel om hulp indien hij er echt niet uit komt. Hij is creatief in het zoeken naar oplossingen. Hij is gedreven als hij een doel voor ogen heeft. Welke werkgever geeft hem weer een doel in zijn leven?

Woonplaats	: Haarlem
Vervoer	: N.t.b.
Uren	: opbouwend, start 10 uur
Rekening houden met	: Fysiek niet te zwaar, prikkelgevoelig
Ervaring met	: Computers, programma's en administratie
Zoekt	: Nieuwe uitdaging, staat open voor veel dingen

[marion.dewaide@spaarnewerkt.nl](mailto:marion.dewaide@spaarnewerkt.nl)  
[06 - 41 51 65 55](tel:06-41516555)

### #orderpicker

Ervaren heftruckchauffeur, orderpicker en inpakker in de regio Haarlemmermeer, Haarlem en Amsterdam. Meneer is zowel zelfstandig als in teamverband inzetbaar. Belangrijk is dat het

werk niet fysiek te zwaar mag zijn wat tilwerkzaamheden betreft. Op dit moment zoekt hij werk tussen de 16 en 20 uur per week, maximaal 4 uur per dag. Het liefst vaste uren door de week. Geen avond- of wisseldiensten. Reisafstand is minder van belang, omdat hij in het bezit is van een eigen auto.

Woonplaats	: Regio Haarlem
Vervoer	: Auto
Uren	: 16 tot 20 uur per week
Rekening houden met	: Kan geen avond- of wisseldiensten werken
Ervaring	: Inpakken en werken als heftruckchauffeur
Zoekt	: Een functie als heftruckchauffeur, orderpicker en/of inpakker in de regio Haarlemmermeer

[sabine.weustink@uwv.nl](mailto:sabine.weustink@uwv.nl)  
[06 - 15 24 07 61](tel:06-15240761)

### #administratiemedewerker

Deze dame is 20 uur per week beschikbaar en woont in Bennebroek. Een getalenteerde en goed opgeleide dame met veel creatieve ontwerp ervaring in de grafische industrie. Communiceert goed en spreekt Engels vloeiend, ook op zakelijk niveau. Zij is parttime beschikbaar en bereid om veel aan te pakken op het gebied van archivering, administratie en klantenservice. Ze pakt

snel nieuwe werkzaamheden op, omdat ze gemotiveerd is en snel leert. Ze kan zich goed aanpassen en functioneert zowel in een team als zelfstandig goed. Geschikte functies o.a.: licht administratief werk, klantenservice, creatief ambachtelijk werk en zij staat open voor leuke suggesties van werkgevers in de regio.

Woonplaats	: Bennebroek
Uren	: 20 uur per week
Ervaring	: Ervaring in de grafische industrie
Zoekt	: Een leuke functie als archief-, administratie- of klantenservice-medewerker. Ze is ook grafisch creatief.

[sabine.weustink@uwv.nl](mailto:sabine.weustink@uwv.nl)  
[06 - 15 24 07 61](tel:06-15240761)



Sabine Weustink  
Adviseur werkgeversdiensten

## Wist je dat?

Er een training bestaat voor begeleiders van mensen met een arbeidsbeperking op de werkvloer: **de HARRIE-training**

### Wat is de Harrie Helpt training?

De Harrie Helpt training is een tweedaagse training waarin de deelnemer opgeleid wordt tot de ideale collega van iemand met een arbeidsbeperking- Harrie. Deze training is ontwikkeld voor mensen die als Harrie zullen gaan functioneren of die dit al doen. In deze training krijgt de deelnemer informatie, theorieën, praktijkvoorbeelden en tools om



hen te helpen bij de begeleiding. Daarnaast is er in de training ook veel ruimte om ervaringen, ideeën en oplossingen uit te wisselen. De Harrie Helpt training is voor iedereen toegankelijk die met de doelgroep aan de slag gaat of al

is. Voorkennis is niet noodzakelijk. De training is zo ingericht dat iedereen, ongeacht opleidingsniveau, kan deelnemen. De training is praktisch ingericht en daarom direct in de praktijk toe te passen.

Wil je graag meer weten of je aanmelden voor een training, laat het weten via het WSP!

## Moet een werkgever een no-riskpolis aanvragen?

**Nee. De no-riskpolis hoeft niet van tevoren te worden aangevraagd. Op het moment dat een werknemer ziek wordt, geeft de werkgever via een formulier aan dat de no-riskpolis geldt.**

De no-riskpolis komt werkgevers tegemoet in de loonkosten als iemand uit de doelgroep van de banenafpraak door ziekte uitvalt. Voorwaarde om in aanmerking te komen voor een no-riskpolis is dat medewerkers behoren tot de doelgroep van de banenafpraak. Let er bij het ziekmelden van een werknemer uit de doelgroep banenafpraak als werkgever goed op om in de rubriek 'Gegevens ziekmelding' en 'Welke situatie is op uw werknemer van toepassing?' te kiezen voor 'Mijn werknemer valt onder de no-riskpolis van de Ziektewet'. Dan wordt de ziekmelding op de juiste manier geregistreerd.

Als een werkgever pas na de ziekmelding ontdekt dat de no-riskpolis geldt voor de betreffende werknemer, kan de werkgever tot een jaar na begin van de ziekte met terugwerkende de no-riskpolis toepassen.

## Aan de slag met onze werkzoekenden

Het WerkgeversServicepunt kijkt samen met u naar de mogelijkheden, zonder uw rendement uit het oog te verliezen. Met een arbeidsanalyse ontdekt u welke taken u kunt laten doen door werkzoekenden met een arbeidsbeperking. Vraag voor meer informatie hierover een adviesgesprek aan. [Een adviseur van het WSP gaat graag met u in gesprek.](#)

Werkgevers  
Servicepunt

Zuid-Kennemerland en IJmond

# Regelingen voor werkgevers

Alle kandidaten in deze krant vallen onder bepaalde regelingen, in dit geval gaat het specifiek om werkzoekenden die zijn opgenomen in het Doelgroepregister. Hier leggen we kort enkele voordelen uit aan het aannemen van een werknemer uit deze categorieën. Er zijn daarnaast echter nog talloze opties en mogelijkheden die we graag persoonlijk met u bespreken.

## Minder loon Wajonger (loondispensatie)

Loondispensatie is bedoeld voor werknemers met een Wajong-uitkering. Bij loondispensatie betaalt de werkgever tijdelijk minder loon aan een werknemer omdat hij minder aankan dan de andere werknemers. Voorwaarde is dat de werknemer een Wajong-uitkering heeft. De loondispensatie kan een half jaar tot 5 jaar duren. Verlenging is mogelijk, maar uiteindelijk moet de werknemer hetzelfde gaan verdienen als andere werknemers.

## Proefplaatsing

In aanmerking komen de werknemers die moeilijk werk vinden en bij wie de werkgever twijfelt of hij geschikt is voor de functie. Na toestemming van UWV werkt de werknemer 2 maanden met behoud van zijn uitkering. De werkgever hoeft dan geen loon te betalen. Deze periode is net zo lang als de maximale proeftijd aan het begin van een dienstverband. Vaak is dit genoeg om te bekijken of de werknemer geschikt is. Na een proefplaatsing mag de werkgever geen proeftijd meer afspreken met de werknemer.

## Loonwaardebepaling

Een loonwaardebepaling is een onderzoek op de werkplek waarbij de loonwaarde van werknemers met een arbeidsbeperking ten opzichte van werknemers zonder beperking wordt gemeten en vastgesteld.

Bekijk de video voor meer informatie:



## Jobcoach

Een jobcoach begeleidt op de werkvloer een werknemer met een langdurige ziekte of handicap. Dit kan een externe of een interne jobcoach zijn.

**Wat is een externe jobcoach?** Dit is een voorziening die de werknemer zelf kan aanvragen. Deze externe jobcoach werkt voor een erkende jobcoachorganisatie en legt verantwoording af aan UWV.

**Wat is een interne jobcoach?** Dit is een subsidieregeling voor werkgevers. Met deze subsidie regelt u een jobcoach voor uw werknemer. Deze jobcoach hoeft niet gecertificeerd te zijn. Het kan ook een collega op de werkvloer zijn die hier een speciale training voor volgde.

Als werkgever zorgt u voor een persoonlijk trainings- of inwerkprogramma en regelt u begeleiding op de werkvloer. De jobcoach is vervolgens de schakel tussen werkgever en werknemer. Aan het eind van een geslaagd programma kan de werknemer zijn werk zelfstandig uitvoeren. De jobcoach blijft bereikbaar voor wanneer er een probleem ontstaat of als er nog onduidelijkheden zijn.

Bekijk de video voor meer informatie:



## Looncompensatie bij ziekte (no-riskpolis)

De no-riskpolis is een regeling die voor u geldt als u een werknemer met een ziekte of handicap in dienst neemt. Dit houdt in dat u:

- een Ziektewet-uitkering voor uw werknemer kunt krijgen als hij ziek wordt;
- geen hogere premie hoeft te betalen voor de Ziektewet;
- geen hogere premie hoeft te betalen als hij in de WGA komt.

Bekijk de video voor meer informatie:



## Loonkostensubsidie

U vraagt de loonkostensubsidie aan bij de gemeente waar de werknemer staat ingeschreven. De loonkostensubsidie is bedoeld voor werkgevers die iemand met een ziekte of handicap in dienst nemen. Deze werknemer ontvangt een uitkering in het kader van de Participatiewet.

De werkgever vraagt de loonkostensubsidie aan voor de werknemer als deze minder dan het minimumloon kan verdienen. De loonkostensubsidie vergoedt het verschil tussen loonwaarde en minimumloon. Het is bedoeld voor werknemers die vallen onder de doelgroep van de Banenafpraak.



## Succesverhaal #1

### Bals



#### “Hun kwaliteiten zijn onmisbaar voor ons bedrijf”

Bals Nederland in de Haarlemse Waarderpolder maakt een hevige groeispurt door. Om aan de marktvraag te blijven voldoen, heeft het bedrijf steeds nieuw personeel nodig. Inmiddels heeft het WerkgeversServicepunt (WSP) Zuid-Kennemerland en IJmond een flink aantal nieuwe medewerkers bij Bals geplaatst. En daar is iedereen blij mee.

**Directeur Guido van Belleghem:** ‘De achtergrond van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt verschilt sterk. Er zijn medewerkers bij met een migratieachtergrond die al hebben gewerkt, maar ook jonge schoolverlaters met een mbo-diploma op niveau 1. Anderen hebben enige tijd thuisgezeten en moeten opnieuw wennen aan het werkritme.’ Bals maakt daarom gebruik van de proefplaatsingen die het WSP aanbiedt. Tijdens een proefplaatsing kunnen werkgever en de nieuwe medewerker aan elkaar te wennen. Voor de werkgever is dat zonder financiële verplichtingen. ‘Een mooie manier om te ervaren of iemand de juiste motivatie heeft en in ons bedrijf past’, vindt Guido.

[Lees hier het hele interview](#)



## Succesverhaal #2

### A-Tax



#### Taxibedrijf A-Tax de Vries vervult 17 vacatures in 2021

Maar liefst zeventien werkzoekenden met een afstand tot de arbeidsmarkt vonden vorig jaar een nieuwe baan bij taxibedrijf A-Tax de Vries. Binnen het WerkgeversServicepunt Zuid Kennemerland en IJmond is dit het hoogste aantal plaatsingen bij één werkgever in 2021.

Zeventien vervulde vacatures is best een bijzondere prestatie. Met een doelgroep die extra aandacht nodig heeft, hoge instap-eisen en een verhitte arbeidsmarkt, moet je creatief zijn.

**Soraya (adviseur bij WSP):** ‘Het leuke van samenwerken met Wouter (hrm-manager bij A-Tax) is dat hij altijd open staat voor een plan. Soms gaat dat weleens mis, maar we hebben daarvan geleerd, en we konden er vaak enorm om lachen.’

[Lees hier het hele interview](#)

# Uw personeels- zaken voor elkaar!

Het WSP neemt veel werk uit uw handen:

- ✓ Werving & selectie
- Jobcoaching
- € Regelingen & subsidies
- Kennis & advies
- ♻️ Social Return On Investment (SROI)
- 🎯 Kosteloze dienstverlening
- 🏠 376 bedrijven uit de regio gingen u voor

---

Benieuwd naar uw mogelijkheden?

📞 **088 - 501 91 91**

---

**voor  
elkaar**