



**voor  
elkaar**

# Een statushouder bij u aan het werk?

## Kansen voor uw bedrijf én de regio

In Zuid-Kennemerland en IJmond wonen veel statushouders. Zij willen graag aan de slag en brengen vakkennis, ervaring en motivatie mee. Werk biedt hen een toekomst en u krijgt er betrokken collega's voor terug.

### **Wat is een statushouder?**

Een statushouder is een erkende vluchteling met een verblijfsvergunning. Ze mogen ook zonder werkvergunning aan het werk.

**Let op: Voor mensen in de asielprocedure gelden andere regels**

### **Waarom kiezen voor een statushouder?**

- Gemotiveerde kandidaten, die op zoek zijn naar stabiliteit
- Internationale ervaring en vaardigheden
- Versterking van diversiteit en inclusiviteit binnen uw organisatie
- Bijdrage leveren aan maatschappelijk verantwoord ondernemen
- Mogelijk ondersteuning via subsidies en begeleiding
- Zo voldoet u (deels) aan SROI-verplichtingen

# Zo ondersteunt Het WerkgeversServicepunt Zuid-Kennemerland en IJmond u bij inclusief werkgeven

## Praktische mogelijkheden:

### Werkervaringsplaats

De kandidaat loopt mee in uw bedrijf. U betaalt geen loon en WSP regelt de contacten met de gemeente.

### Training 'Harrie helpt statushouders'

Leer onder begeleiding omgaan met taal- en cultuurverschillen. Bekijk [de website](#) voor meer informatie.

### Proefplaatsing

Om te beoordelen of iemand geschikt is voor bepaald werk, kan proefplaatsing worden ingezet. De werknemer werkt dan gedurende een vrij korte periode met behoud van uitkering. Bij geschiktheid volgt er een contract.

### Taal op de werkvloer

- Collega als taalmaatje
- Visuele instructiekaarten
- Meertalige voorman
- Anderstalige coach
- Vaktaaltrainingen en e-learnings
- Vertaaloortjes, apps als Google Translate of ChatGPT

### Jobcoach

Een jobcoach helpt mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt of een arbeidsbeperking hebben. Het doel is dat de kandidaat uiteindelijk zelfstandig kan functioneren op het werk.

**Subsidie beschikbaar: Vanaf 1 oktober 2025 kunnen MKB-werkgevers subsidie aanvragen voor de aanschaf van dit soort arbeidsondersteunende inclusieve technologieën (ook wel inclusiviteitstechnologie genoemd). Het aanvraagtijdvak loopt tot en met vrijdag 28 november 2025.**

# Financiële ondersteuning

## **Subsidie Ondersteuning Werkgevers inzet Statushouders (SOWIS)**

Tot €24.000 voor de extra begeleiding van statushouders op de werkvloer gericht op het verkleinen van taal- en cultuurverschillen. Dit is een vast bedrag bij het aannemen van vier statushouders.

**Let op:** deze subsidie loopt tot en met september 2025, maar wordt in 2026 hervat (tijdvak nog onbekend).

## **Loonkostensubsidie (LKS)**

Heeft de minder productiviteit te maken met andere zaken dan taal? Dan is mogelijk loonkostensubsidie met opname in het doelgroepregister een passende oplossing die kan helpen.



## **Tijdelijke loonkostensubsidie / Indienstnemingsubsidie (regio-specifiek)**

- Voor statushouders die langer dan zes maanden in de bijstand zitten.
- Dienstverband van minimaal zes maanden en 24 uur per week.
- € 500 per maand, voor drie maanden (onder bepaalde voorwaarden is verlenging met nog eens drie maanden mogelijk).
- Bij verlenging van het dienstverband tot minimaal één jaar (24 uur per week of meer): eenmalige extra subsidie van € 1.000.
- Geldig in zowel Zuid-Kennemerland als IJmond.

# Succes in de praktijk

Een inclusieve werkvloer begint met een eerste stap. Maar wat levert het op voor de medewerkers in de praktijk? Wij laten u graag zien wat het effect is op de mens.

## Een succesverhaal uit de regio

*“Ik wil doorgroeien, meer leren. Ik wil project engineer worden. Ik krijg daar gelukkig ook de ruimte voor.”*



## Zet vandaag nog de stap naar een inclusieve werkvloer!

WSP ZKIJ ondersteunt u bij het vinden van geschikte kandidaten en adviseert over regelingen.

Heeft u vragen of wilt u meer weten?  
Neem dan contact met ons op.

✉ [info@wspzkij.nl](mailto:info@wspzkij.nl)

🌐 [www.wspzkij.nl](http://www.wspzkij.nl)

📍 088 – 501 91 91